



02 02 2024

SOSTENIBILITÀ ED EFFICIENZA NEI PROCESSI PRODUTTIVI: UN VIAGGIO VERSO IL CAMBIAMENTO POSITIVO

Il progetto, recentemente concluso, destinato alle figure operative di Edilteco ed Ecoterm, ha segnato un importante passo verso l'innovazione e il miglioramento all'interno dell'azienda.

Un'iniziativa mirata a portare alla luce situazioni conosciute dagli operatori, ma spesso distanti dalla visione di chi detiene la direzione, al fine di **stimolare un cambio nella consapevolezza** dell'operatore e incoraggiarlo a essere una parte attiva e propositiva all'interno dell'azienda.

In un mondo in cui ogni contesto di produzione presenta caratteristiche uniche, è essenziale effettuare analisi specifiche considerando le capacità e le abilità di ciascun ambiente.

Vogliamo raccontarvi ora questo percorso e le azioni di efficientamento che hanno contribuito a plasmare un **ambiente lavorativo più efficiente** e una **mentalità proattiva**.

Il punto di partenza è stato conoscere approfonditamente ogni singolo operatore. Questo ha implicato:

- Comprendere tutto ciò che accade: Una visione completa delle attività quotidiane ha permesso di identificare aree di miglioramento e punti deboli nel sistema produttivo.
- Anticipare i punti deboli del sistema: L'analisi preventiva è stata fondamentale per prevenire inefficienze e problemi che potrebbero compromettere la produzione.
- Prendere decisioni efficaci: Gli operatori hanno acquisito la capacità di prendere decisioni mirate per incrementare la produttività complessiva ed efficientare i processi.

Si è potuto così constatare che in un contesto come il nostro, in cui la maggior parte dei lavoratori è composta da figure senior, esperte e competenti.

Il patrimonio di conoscenza e specializzazione che rappresentano è estremamente importante.

Un ulteriore aspetto fondamentale emerso è stato il riconoscimento dell'importanza delle **soft skills**. Queste si riferiscono a competenze trasversali, spesso di natura sociale e relazionale, che contribuiscono al successo professionale di un individuo. Tra le soft skills rientrano abilità come la comunicazione efficace, la gestione dello stress, la collaborazione, l'empatia e la capacità di risolvere problemi in modo creativo.

Infatti, la **capacità di comunicare, collaborare e motivare** è stata identificata come la **variabile chiave** per la crescita individuale e aziendale.

Il gruppo di lavoro ha condiviso l'obiettivo comune di migliorare le proprie capacità professionali, fornendo una solida base per la crescita personale e per affrontare sfide aziendali ambiziose. In questo processo, le soft skills si sono rivelate ancora una volta determinanti.

La collaborazione e la motivazione del personale sono state particolarmente evidenti durante il processo di riordino delle postazioni di lavoro. Infatti, la consapevolezza del legame tra l'ambiente fisico e la produttività ha portato a miglioramenti tangibili, riflettendo l'importanza di creare **spazi di lavoro organizzati e confortevoli**.

I feedback esterni confermano il successo del percorso intrapreso. Lo stesso docente di Umana Forma ha elogiato Edilteco come una delle migliori aziende con cui ha collaborato, sottolineandone l'**atmosfera accogliente e l'organizzazione**.

Lo stesso direttore di stabilimento ha sottolineato l'efficacia del percorso, definendolo positivo e significativo. Ha inoltre confermato che questo approccio ha posto le basi per un ambiente di lavoro più efficiente e una mentalità propositiva.

In conclusione, questo progetto ha dimostrato che investire nella sostenibilità e nell'efficienza dei processi produttivi non solo migliora i risultati aziendali, ma crea anche un ambiente di lavoro motivante e stimolante. **Valorizzare le risorse umane e favorire lo sviluppo delle competenze** sono passi fondamentali verso il successo continuo di Edilteco e di ogni azienda orientata al cambiamento positivo.